みなみ信州農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当組合の課題

女性管理職の比率が男性管理職の比率より低いため改善が必要。

3. 目標

管理職（課長代理以上）に占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1:現在の女性の職層別人数の見直しを図り、中級職層への底上げを図る。

- 平成28年4月～ 新体制における現状の女性人数を把握し、翌年への人事異動に向けて各職層への女性登用目標を掲げ事業年度を通じて適任候補者を絞る。（以後平成33年3月31日まで毎年実施）
- 平成29年4月～ 適任候補者の中から適任者を1以上の職層へ昇格させる。（以後平成33年3月31日まで毎年実施）

取組2:人材育成外部研修会等への女性参加率を全体参加者数の概ね4割以上にする。

- 平成28年4月～ 外部研修の受講者を選抜する際、男性と同条件では女性を選抜できない場合、条件を緩和し、全体の参加者の概ね4割以上とし、女性職員の教育機会の向上を図る。（以後平成33年3月31日まで毎年実施）

取組3:新任女性管理職就任後のフォロー体制を構築する。

- 平成28年4月～ 新任管理職となった女性職員に対し月1回を目処にヒアリング機会を設ける。悩み等がある女性管理職に対しては先輩女性管理職や、再雇用者で過去に管理職を経験した女性職員等がアドバイスをを行い、組織をあげて女性管理職育成に努める。（以後平成33年3月31日まで毎年実施）

当組合の労働者に占める女性労働者の割合

(区 分)	(女 性)	(男 性)
正職員 :	30%	70%
臨時職員 :	73%	27%
パート :	66%	34%

(平成28年2月29日現在)